

HET ARBEIDSRECHT

1. DE INDIVIDUELE ARBEIDSOVEREENKOMST.....	3
1.1. HET BEGRIP ARBEIDSOVEREENKOMST.....	3
1.2. DE OVEREENKOMST VAN AANNEMING.....	4
1.3. SOORTEN ARBEIDSOVEREENKOMSTEN.....	5
1.3.1. Soorten op basis van het soort werk.....	5
1.3.2. Soorten op basis van de duur.....	6
1.3.3. Soorten op basis van de omvang van de prestaties.....	8
1.4. SPECIALE CLAUSULES.....	9
1.5. DE SCHORSING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST.....	10
1.5.1. Soorten schorsing.....	10
1.5.2. Drie soorten artsen.....	19
1.6. HET EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST.....	20
1.6.1. Contract voor bepaalde duur en voor welomschreven werk.....	20
1.6.2. Contract voor onbepaalde duur: wederzijdse toestemming.....	21
1.6.3. Contract voor onbepaalde duur: opzegging door de werknemer.....	21
1.6.4. Contract voor onbepaalde duur: opzegging door de werkgever.....	23
1.6.5. Ontslag wegens dringende redenen.....	27
1.6.6. Overmacht.....	27
1.6.7. Overlijden.....	28
2. DE ARBEIDSREGLEMENTERING.....	29
2.1. HET ARBEIDSREGLEMENT.....	29
2.2. HET LOON VAN EEN WERKNEMER.....	31
2.3. DE ARBEIDSDUUR.....	37
2.4. RECENTE ONTWIKKELINGEN IN HET ARBEIDSRECHT.....	43
3. HET COLLECTIEF ARBEIDSRECHT.....	45
3.1. DE (OVERKOEPELENDE) WERKNEMERSORGANISATIES.....	45
3.2. DE (OVERKOEPELENDE) WERKGEVERSORGANISATIES.....	47
3.3. HET SOCIAAL OVERLEG.....	49
3.3.1. Organen van sociaal overleg op het niveau van de onderneming.....	49
3.3.2. Organen van sociaal overleg op het niveau van de bedrijfssector.....	52
3.3.3. Organen van sociaal overleg op nationaal niveau.....	52
3.3.4. De cao.....	52
3.4. ACTUELE THEMA'S.....	53
4. DE ARBEIDSRECHTBANK EN HET ARBEIDSHOF.....	54
4.1. DE ARBEIDSRECHTBANK.....	54
4.2. HET ARBEIDSHOF.....	56

Opgelet: In dit document staan veel getallen, tabellen,.... Het is niet de bedoeling dat je die uit het hoofd leert. Als je iets met cijfers moet doen, zal je de nodige informatie krijgen.

Wel onthouden indien mogelijk: Het aantal weken pre- en postnataal verlof en de periodes van gewaarborgd loon bij arbeidsongeschiktheid.

DE SOCIALE ZEKERHEID

1. DE SOCIALE ZEKERHEID IN HET ALGEMEEN.....	3
1.1. DOEL EN KENMERKEN.....	3
1.2. SOCIALEZEKERHEIDSSTELSELS.....	4
2. DE RSZ.....	5
2.1. FINANCIERING.....	5
2.2. STRUCTUUR EN ORGANISATIE.....	5
3. DE SECTOREN VAN DE SOCIALE ZEKERHEID.....	7
3.1. DE SECTOR ARBEIDSVOORZIENING EN WERKLOOSHEID.....	7
3.1.1. Het recht op een uitkering.....	7
3.1.2. Het bedrag van de uitkering.....	9
3.1.3. De VDAB.....	10
3.2. DE SECTOR GEZINSBIJSLAG.....	11
3.2.1. De betrokken personen.....	11
3.2.2. Voorwaarden om recht te hebben op de gezinsbijslag.....	11
3.2.3. De kinderbijslag of gezinsbijslag.....	11
3.2.4. De kinderbijslagfondsen.....	14
3.3. DE SECTOR ZIEKTE EN INVALIDITEIT.....	14
3.3.1. Voorwaarden.....	15
3.3.2. Vergoedingen voor gezondheidszorgen.....	15
3.3.3. Uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid.....	19
3.4. DE SECTOR PENSIOENEN.....	21
3.4.1. Soorten pensioen.....	21
3.4.2. Berekening rustpensioen van werknemers.....	21
3.4.3. Berekening overlevingspensioen.....	23
3.5. DE SECTOR JAARLIJKSE VAKANTIE VOOR ARBEIDERS.....	23
3.5.1. Organisatie.....	23
3.5.2. Duur van de vakantie.....	24
3.5.3. Financiering van het vakantiegeld.....	24
3.6. DE SECTOR ARBEIDSONGEVALLEN EN BEROEPSZIEKTEN.....	24
3.6.1. Arbeidsongeval.....	24
3.6.2. Beroepsziekten.....	26

Opgelet: In dit document staan zeer veel getallen. Het is niet de bedoeling dat je die uit het hoofd leert. Als je iets met cijfers moet doen, zal je de relevante waarden krijgen. De cijfers worden hier gegeven om je een idee te geven van de grootte van de diverse uitkeringen.

Eventueel wel onthouden: De percentages voor de sociale bijdragen op p.5

De vermelde bedragen, zijn de bedragen voor 2019.